

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИАГНОСТИКИ
УРОВНЯ СПЛОЧЁННОСТИ КОМАНДЫ
ПО МЕТОДОЛОГИИ

Да АГЕНТСТВО
ПО РАЗВИТИЮ
ДОГОВОРО-
СПОСОБНОСТИ

High Performance Team



Компания

Команда

 13

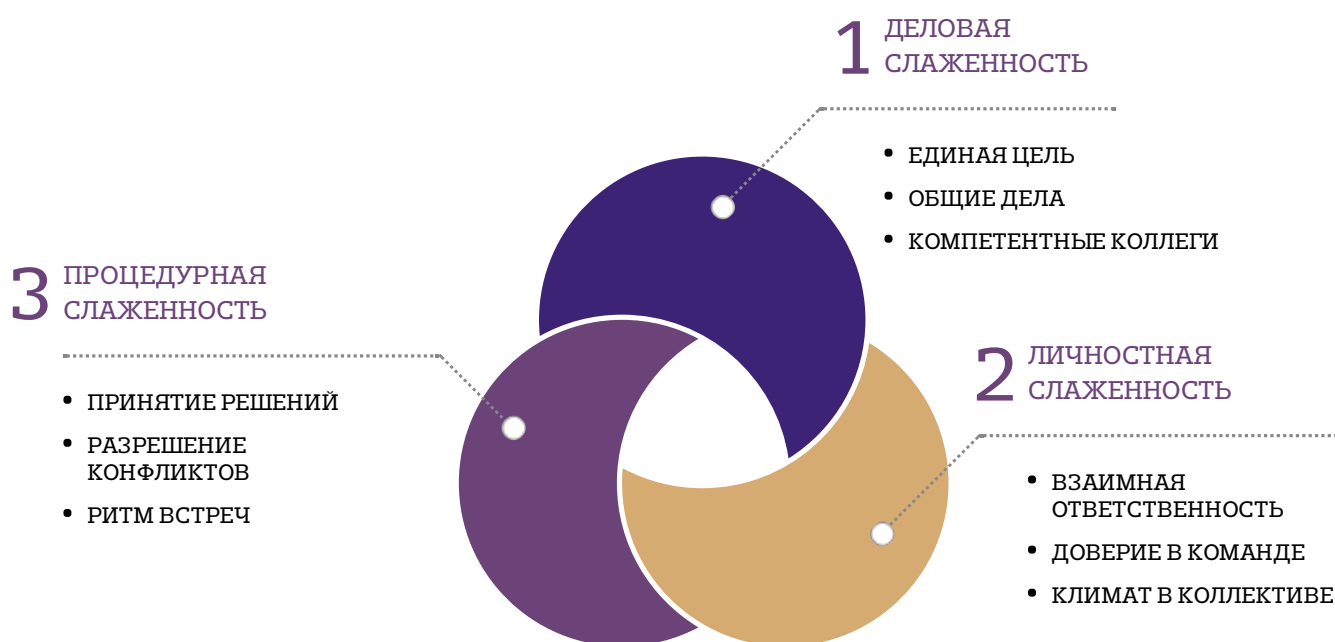
Консультант СВА

Виктория

06.09.2019

High Performance Team

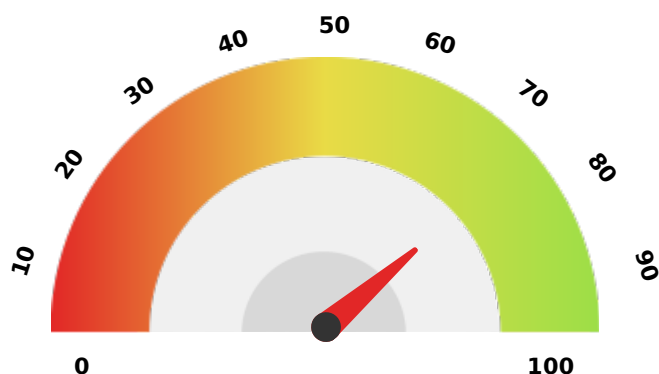
КОНЦЕПТ **ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ КОМАНДА (HIGH PERFORMANCE TEAM)** - ЭТО МЕТОДОЛОГИЯ АНАЛИЗА ТЕКУЩЕГО УРОВНЯ СПЛОЧЁННОСТИ И ПЛАНИРОВАНИЯ ОСОЗНАННЫХ ДЕЙСТВИЙ ПО РАЗВИТИЮ СЛАЖЕННОЙ РАБОТЫ КОМАНДЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ БОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.



Для чего нужна диагностика сплочённости Команды?

Диагностика уровня сплочённости Команды предназначена для старта предметного и конкретного разговора о сильных сторонах и зонах для развития Команды на очной сессии High Performance Team. Вне сессии этот отчет рекомендуется использовать только для организации открытого диалога в Команде, мы настоятельно не рекомендуем использовать его для структурных или кадровых решений.

Индекс здоровья вашей Команды



ЗДОРОВЬЕ ВАШЕЙ КОМАНДЫ

77 / 100

ПРОЦЕНТИЛЬ ВАШЕЙ КОМАНДЫ

97

Процентиль позволяет беспристрастно сравнивать ответы вашей Команды с ответами других команд, участвовавших в диагностике ранее. Число процентиля показывает процентное соотношение команд, которые поставили себе оценки ниже, чем участники вашей Команды. Мы предлагаем брать за основу для сравнения и анализа результатов диагностики вашей Команды 80-й процентиль - воспринимайте его как порог для входа в категорию топ-команд.

Результаты вашей Команды:

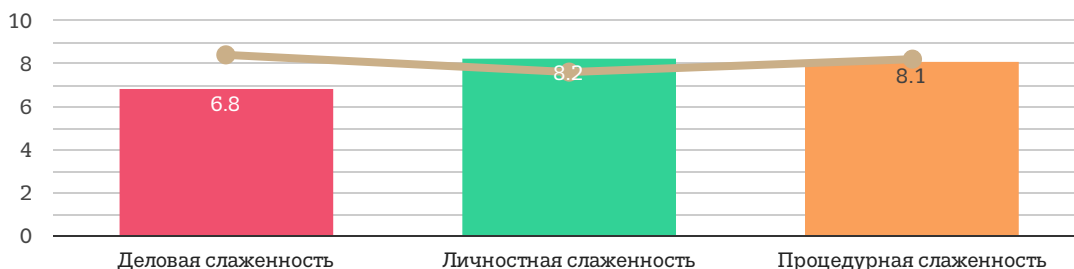
■ - в диапазоне 80-100-й процентиль

■ - в диапазоне 50-79-й процентиль

■ - ниже 49-го процентиля

● - 80-й процентиль

80-й процентиль по среднему значению

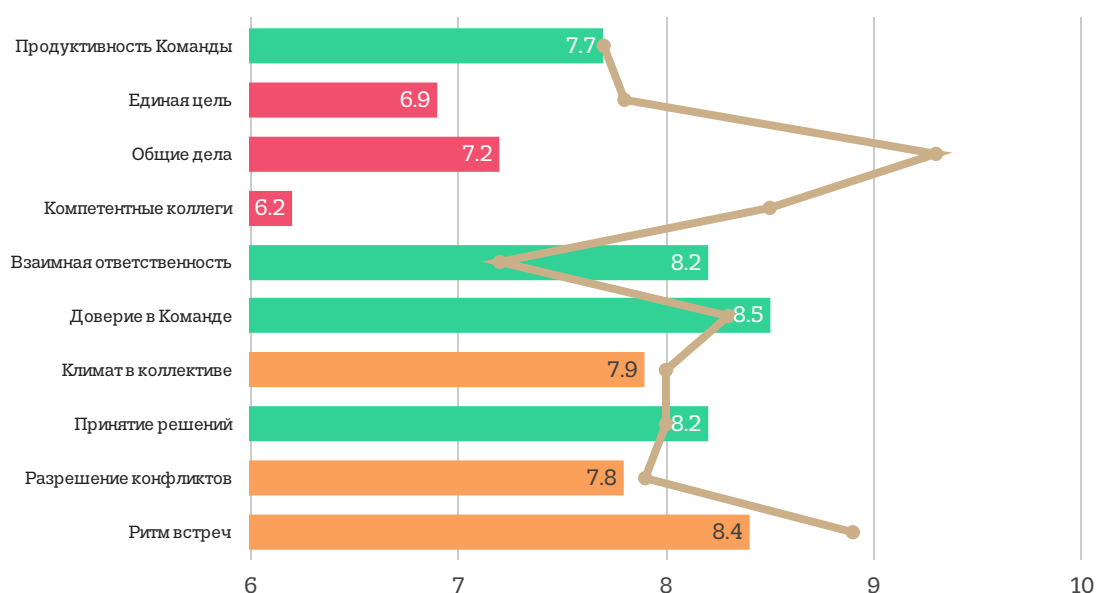


80-й процентиль по σ

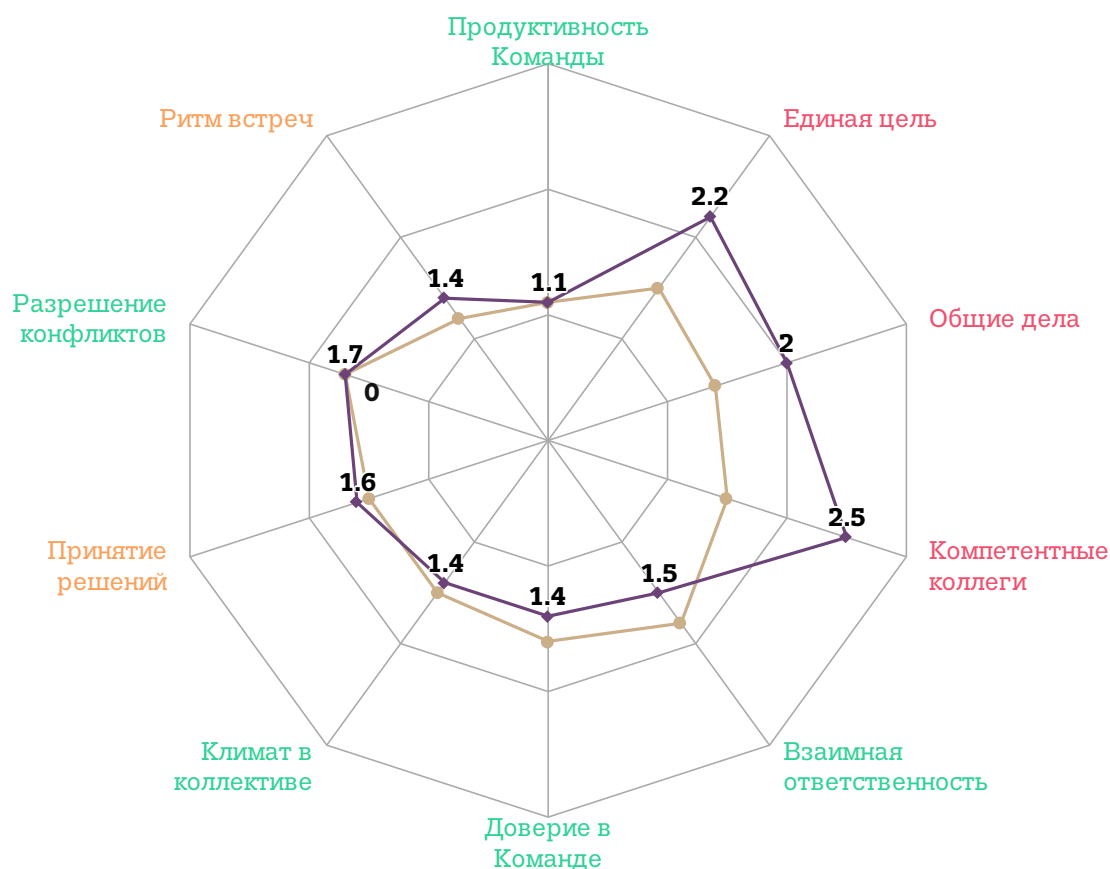
σ (среднеквадратическое отклонение) позволяет определить изменчивость (разброс) в ответах вашей Команды. Малая σ говорит о том, что все в Команде видят ситуацию одинаково, а большая σ - о том, что оценки людей при взгляде на один и тот же фактор разнятся.



Средний показатель по факторам



Среднеквадратическое отклонение σ



Взаимная ответственность

Общая
средняя
оценка **8.2**

Процентиль **97** σ **1.5**

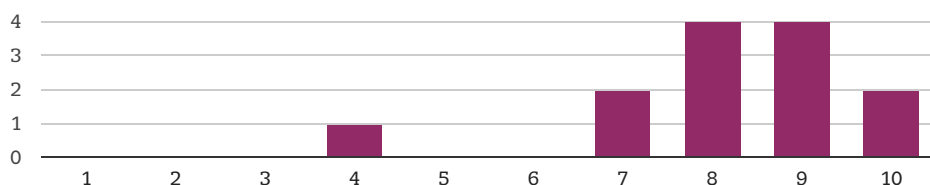
Инициатива

Средняя оценка: **8.2**

Оцените уровень инициативы в Команде

10 - для улучшения результата у нас каждый проактивно берет на себя обязательства (в области своей компетенции)

1 - при появлении новых задач мы всегда молчим и отводим глаза в сторону



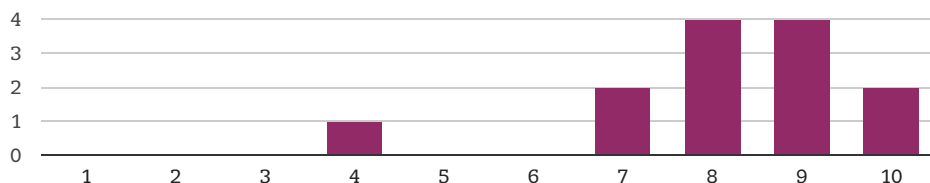
Обязательства

Средняя оценка: **8.2**

Оцените силу обязательств, которые даны в Команде

10 - в нашей Команде каждый выполняет взятые на себя обязательства полностью и в заявленный срок

1 - в нашей Команде нельзя полагаться ни на чьи обещания



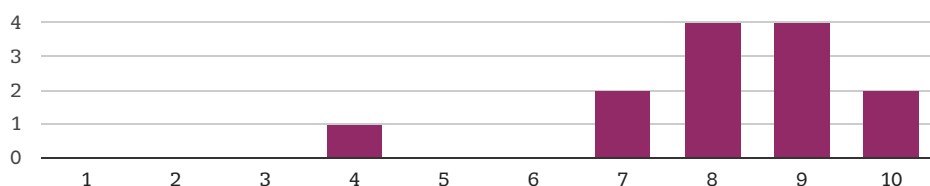
Обратная связь

Средняя оценка: **8.2**

Оцените качество обратной связи в Команде в горизонтали

10 - мы постоянно обсуждаем друг с другом качество нашей работы, говоря коллеге в глаза о сложностях

1 - мы не разговариваем на эту тему друг с другом, обсуждать нашу работу в Команде имеет право только руководитель



Доверие в Команде

Общая
средняя
оценка **8.5**

Процентиль **92** σ **1.4**

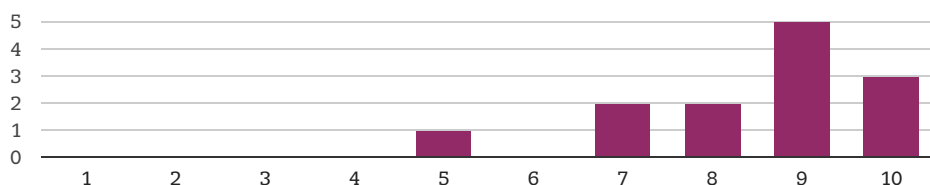
Открытость

Средняя оценка: **8.5**

Оцените уровень открытости в коллективе

10 - мы всегда честно и открыто обсуждаем бизнес-вопросы

1 - в деловых разговорах мы либо прямо обманываем друг друга, либо утаиваем существенную информацию



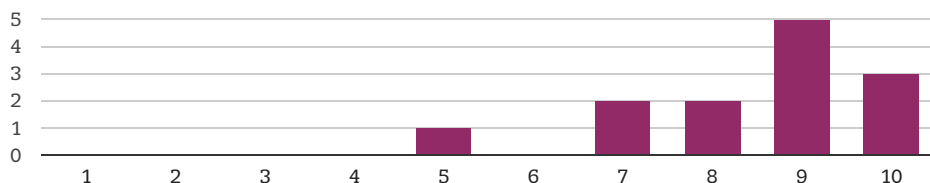
Психологическая безопасность

Средняя оценка: **8.5**

Оцените уровень признания ошибок в коллективе

10 - в наших обсуждениях мы объективно признаем существование проблем и свои ошибки, которые к ним привели

1 - мы никогда не соглашаемся признать свою роль в появлении проблем, обвиняя в этом других или обстоятельства



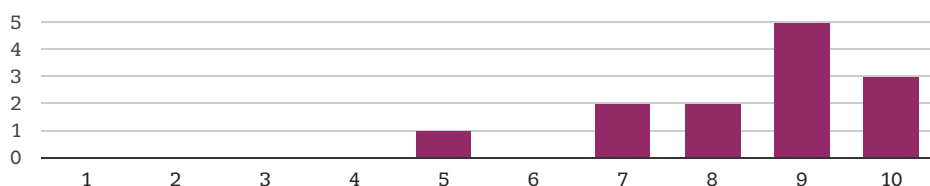
Без сюрпризов

Средняя оценка: **8.5**

Оцените уровень адекватности восприятия вашими коллегами своих возможностей

10 - в случае неспособности выполнить работу мы всегда признаёмся в этом и просим коллег о помощи

1 - мы никогда не признаем в командном пространстве свои профессиональные слабости и не обращаемся за поддержкой



Климат в коллективе

Общая
средняя
оценка **7.9**

Процентиль **73**

σ **1.4**

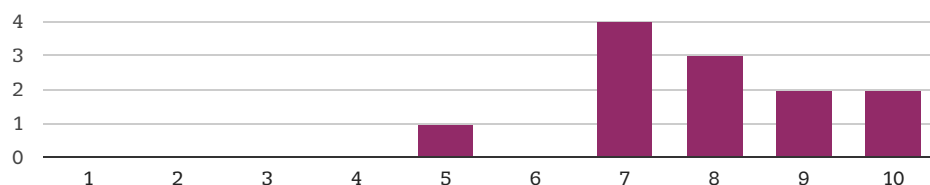
Позитивный настрой

Средняя оценка: **7.9**

Оцените степень позитивного настроя в коллективе

10 - мы поддерживаем доброжелательный стиль общения на рабочем месте, включая адекватный юмор

1 - на работе у нас всегда строгие, серьезные и напряженные лица



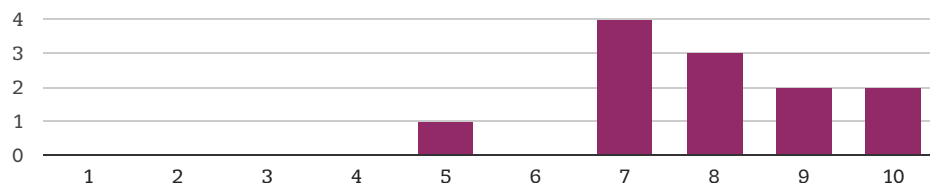
Забота

Средняя оценка: **7.9**

Оцените степень заботы друг о друге в Команде

10 - мы заботимся друг о друге и готовы эмоционально поддержать коллегу в любой сложной ситуации

1 - мы отгораживаемся друг от друга невидимой стеной и переживания коллег нас никак не трогают, развит троллинг



Интересные люди

Средняя оценка: **7.9**

Оцените калибр коллег – то, насколько они интересны для вас в личном плане

10 - вокруг меня работают интересные люди, мы любим общаться друг с другом

1 - мы равнодушны друг к другу, общаемся исключительно по рабочим делам

